

Wervingsplan MDT de Award – Werving van jongerencoaches als Awardbegeleiders door Humanitas

Terugkoppeling periode januari 2021-april 2021

Werving van vrijwilligers in de opstartfase:

In eigen geledingen gezocht

- We hebben de vraag uitgezet binnen de maatjes projecten van Humanitas om vrijwilligers in de leeftijd van 18-27 jaar die zich aan melden door te verwijzen naar MDT of om MDT te bespreken in de kennismaking gesprekken.
- We hebben binnen de maatjes projecten van Humanitas gekeken naar vrijwilligers die in het begin van 2021 “vrij” gekomen zijn uit een koppeling
- Uit deze acties zijn 11 definitieve aanmeldingen voor MDT gekomen.
- Er zijn om en nabij 20 gesprekken gevoerd.
- Vrijwilligers die niet door zijn gegaan met MDT hebben gekozen voor een traject binnen 1 van de maatjes projecten van Humanitas.
- En er op de website bekendheid aangegeven.
[Het programma MDT de Award \(humanitas.nl\)](https://www.humanitas.nl)

Wervingsplan vrijwilligers in de periode mei 2021-mei 2022

Relevante wervingskanalen

De scholen *Fontys en Avans*

- De verschillende databanken via contactpersonen van oa Praktijkbureau Avans (social work) en Fontys (pedagogiek)
Dit zijn data banken waar studenten een stage kunnen zoeken. Wij leveren hiervoor een profiel aan
- Stagemarkten
In de periode mei/juni 2021 wordt er contact gelegd met Fontys Hogescholen en Avans Hogeschool om te informeren naar stage markten en ander events zoals bijvoorbeeld de introductie weken. Dit herhaald zich in mei/juni 2022
De vorm zal afhankelijk zijn van wat de scholen aanbieden. Wij kunnen ons daarin voegen. Speeddate bijvoorbeeld met huidige award begeleiders, gadgets uitdelen, stand inrichten (folders, banners, visite kaartjes), Award ambassadeurs inschakelen.
- Meesturen foldertjes met andere activiteiten zoals bv Gevaarlijke Liefde die veel op scholen komt

Gezien de soms jonge leeftijd van stagiaires is een goede screening vooraf belangrijk. Dit gebeurt allereerst met een persoonlijk gesprek aan de hand van een kennismakingsformulier. De persoonlijke motivatie om hieraan deel te willen nemen is een heel belangrijk criterium. Evenals affiniteit met de doelgroep, sociale vaardigheden en het vermogen tot (zelf) reflectie.

Daar waar we twijfels hebben over bepaalde jonge stagiaires en hun ‘skills’ geven we ze altijd het voordeel van de twijfel maar koppelen we ze zekerheidshalve wel aan een ‘oudere’ vrijwilliger (ook soort peer to peer setting) waardoor de jongere eventueel ook rustig kan werken aan zijn eigen leerproces naast het begeleiden van een Award deelnemer.

Folder volgt, wordt komende maanden ontwikkelt.

Interne werving

- We zetten de vraag uit binnen de maatjes projecten van Humanitas om vrijwilligers in de leeftijd van 18-27 jaar die zich aan melden door te verwijzen naar MDT of om MDT te bespreken in de kennismakingsgesprekken.
- We brengen het met regelmaat onder de aandacht in verschillende overleggen.
- We blijven eveneens kijken binnen de maatjes projecten van Humanitas naar vrijwilligers die in 2021 "vrij" komen uit een koppeling
- Dit gebeurt allereerst met een persoonlijk gesprek aan de hand van een kennismakingsformulier. De persoonlijke motivatie om hieraan deel te willen nemen is een heel belangrijk criterium. Evenals affiniteit met de doelgroep, sociale vaardigheden en het vermogen tot (zelf) reflectie.

Huidige werkwijze

- Kennismaking
- Online Award training
- Kick off ism Award
- Online en offline trainingen van Humanitas.
 - Zorgen om een kind
 - Basistraining vrijwilliger Humanitas
 - Introductietraining Humanitas
 - Maatjescontact
 - Motiverende gespreksvoering
 - En vele andere
- Plus vraagbaken zijn (beroepskrachten Humanitas) en ook coaching vanuit beroepskrachten.
- Thema bijeenkomsten aanbieden (motiverende gespreksvoering, communicatie)
- Intervisie

Tweede trainingsronde / begeleidingscyclus

- Hopelijk een live trainingsbijeenkomst als start en verder zoals hierboven.

Social Media

Facebook voorbeeld:

https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=4467726076577920&id=100000217146507

- Insta-account aanmaken
- LinkedIn

Linkjes naar de pagina's: volgt nog.

Voorbeelden van Post's kunnen zijn: vlogs, filmpjes, foto's, storytelling, quotes etc etc.

Op het station / In het park

Hiervoor wordt nog een stand (pick up en go) ingericht

Gemakkelijk en laagdrempelig je stand kunnen opbouwen/meenemen. En op een creatieve, verrassende wijze in contact komen met voorbijgangers. Ook in te zetten bij stagemarkten, events, hotspots van studenten. Zoals bv leuke selfies kunnen maken met je vriendin of vrienden in een bepaald (licht) award-frame etc.

Mogelijke wervingskanalen, nog verder te onderzoeken:

- Delen met collega organisaties
- Buurthuizen / wijkpunten
- Student-huizen
- Studentenhuis – makelaars
- Advertenties plaatselijke krantjes

- AH's en andere supermarkten
- "Lichtbakken" / Storyboards

Irma van Winkel en Jolanda Klerks, beroepskrachten van Humanitas in samenwerking met geïnteresseerde Award begeleiders gaan dit verder onderzoeken.

Ambassadeurs Award inzetten in de vorm van een brainstormsessie alsmede het jongerenbestuur van Humanitas.

Te denken valt ook nog aan de verschillende vrijwilligerspunten.

- Oranjefonds.nl
- Maatjegezocht
- NL voor elkaar

Waar wordt op geselecteerd?

De persoonlijke motivatie om hieraan deel te willen nemen is een heel belangrijk criterium. Evenals affiniteit met de doelgroep, sociale vaardigheden en het vermogen tot (zelf) reflectie.

Wat zijn specifieke redenen van afwijzing?

Eigenlijk alleen als iemand nog niet klaar lijkt te zijn om anderen te begeleiden omdat hij/zij te druk is nog met eigen persoonlijke ontwikkeling / pijnpunten en naar ons idee ook geen ruimte heeft om een ander hierin te zien/horen/ontvangen.

Hoe wordt een afwijzing uitgevoerd?

Persoonlijk en met de nodige toelichting. En er wordt gekeken of andere mogelijkheden binnen Humanitas of ons netwerk beter passen of passend zijn in het moment.

Worden afgewezen kandidaten doorverwezen?

Zie hierboven.

Hoe wordt er omgegaan met twijfel?

Worden vaak gekoppeld aan een mede Award begeleider met meer overwicht of ervaring en we houden zelf meer vinger aan de pols in vorm van persoonlijke gesprekken en indien nodig zetten we extra scholing in.

Vind er een securitycheck plaats? (Child protection and childsafety code?)

VOG wordt verplicht aangevraagd.

Vind er een referentiecheck plaats?

Kan maar niet automatisch

Hoe en waar houden jullie gegevens bij?

Humanitas Registratie Systeem (= AVG-proof)

Wat zijn de wervingsdoelstellingen, per periode, jaar?

In twee jaar tijd 60 vrijwilligers opleiden en begeleiden tot Award begeleiders. Streven is 40 in het eerste jaar en nog 20 in het tweede jaar.

Irma van Winkel
 Jolanda Klerks
 Vereniging Humanitas Mei 2021
MDT.db@Humanitas.nl
 06-11035850